

# FORTBILDUNG

## 10.1 Unterstützung und Begleitung von „Change-Management-Prozessen“



**Beratung durch:**

**Dietmar Lipkow, systemischer Mediator, Geschäftsführer der LEF**

### **Change-Management-Beratungsangebot:**

Der „Generationenwechsel“ im Bereich der Leitung von Familien-Bildungsstätten hat begonnen und wird sich in den nächsten Jahren fortsetzen. Erfahrungsgemäß erfordert dieser Prozess Unterstützung und Beratung der einzelnen Einrichtungen von außen. Daher bietet die LEF ihren Mitgliedseinrichtungen an, die Einrichtung z. B. bei Personalwechsel und der damit verbundenen „Change-Situation“ unterstützend zu begleiten und zu beraten.

Dieses **„CHANGE-MANAGEMENT-BERATUNGSANGEBOT“** berücksichtigt die Übergangs- bzw. Wechselsituation und versucht die damit verbundenen „Themen“ in drei Schritten zu entwickeln. Erforderlich ist dabei, dass alle wichtigen Personen der Einrichtungen (Vorstand, bzw. Vorstandsvorsitzende, Hauptamtliches Personal mit Leitung und Verwaltung) beteiligt sind.

#### SCHRITT 1: HISTORIE DER EINRICHTUNG:

Darstellung und Aufstellung der Entwicklung der Einrichtung unter Berücksichtigung relevanter Ereignisse und Veränderungen der Einrichtung

#### SCHRITT 2: ERWARTUNGEN AN DIE EINRICHTUNG:

Hier spielen die Ansprüche, Erwartungen usw. extern, intern etc. eine Rolle.

#### SCHRITT 3: ERWARTUNGEN AN DIE „NEUE“ LEITUNG:

Hier werden die externen und internen Erwartungen an die neue Leitung thematisiert, strukturiert und anschließend diskutiert.

Im Anschluss an die 3 Schritte werden die aufgeworfenen Themen und Aufgaben in der Einrichtung bearbeitet.

Termin:	Nach Absprache
Ort:	Nach Absprache
Kosten:	Dieses Angebot ist kostenlos für die Mitgliedseinrichtungen der LEF
Anmeldung:	Bitte nehmen Sie Kontakt mit der LEF-Geschäftsstelle auf!