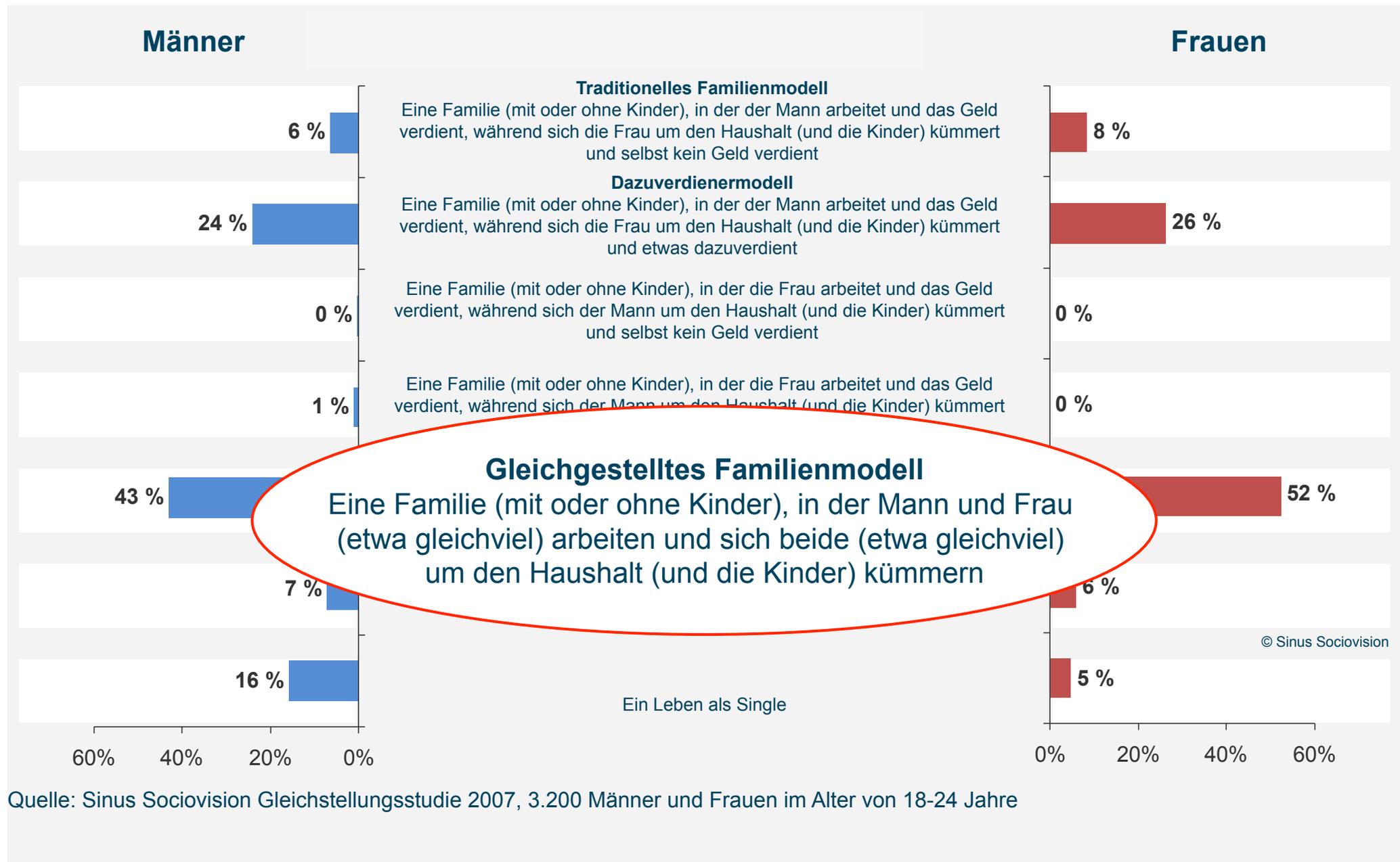


Wie erreiche ich Väter in der Familienbildung?

Volker Baisch

Väter gGmbH

Besonders die neue Generation der Eltern möchte anders leben...



Trendstudie 2012 „Moderne Väter“ – Elternzeit/geld zeigt Wirkung...

Der Trend geht vom Wochenend- zum Alltagsvater

Inwieweit stimmen Sie der folgenden Aussage zu?

(Gesamt n = 1.000)

„Ich lege Wert darauf, von Anfang an die Entwicklung meines Kindes/meiner Kinder aktiv zu begleiten.“



Quelle: Väter gGmbH (2012) Trendstudie „Moderne Väter“

VÄTER
Werte, die tragen

VÄTER
Werte, die tragen

Trendstudie 2012 „Moderne Väter“ – Der Alltagsvater

Der Trend geht vom Wochenend- zum Alltagsvater

Wie wichtig sind Ihnen folgende Dinge? (Gesamt n = 1.000)

„Zeit für meine Familie auch in der Woche“



Quelle: Väter gGmbH (2012) Trendstudie „Moderne Väter“

VÄTER
Werte, die tragen

VÄTER
Werte, die tragen

Trendstudie 2012 „Moderne Väter“ – Der Ernährer

Geld bleibt für den modernen Vater wichtig –
aber vor allem für die Absicherung der Familie

Wie wichtig sind Ihnen folgende Dinge? (Gesamt n = 1.000)

„Absicherung meiner Familie“

Sehr wichtig
92,8 %



Gar nicht wichtig

0,6 %

Weniger wichtig

6,6 %

Quelle: Väter gGmbH (2012) Trendstudie „Moderne Väter“

VÄTER
Werte, die tragen

VÄTER
Werte, die tragen

„Moderne Väter“ verfolgen unterschiedliche Strategien, um Beruf und Familie miteinander zu vereinbaren

Die Strategien der jungen Vätergeneration

Inwieweit treffen folgende Aussagen auf Sie zu?
(Gesamt n = 1.000)

„Ich arbeite besonders effizient, produktiv und zielorientiert, um Beruf und Familie unter einen Hut zu bekommen.“



„Ich arbeite auch manchmal in meiner Freizeit, um mehr Zeit mit meinen Kindern zu haben.“



Yes, men struggle with work-life balance, they just don't tell women

Mütter und Väter unterscheiden sich in der Außenwirkung ihrer Vereinbarkeit, wodurch sich in der Kulturfrage wenig ändert...

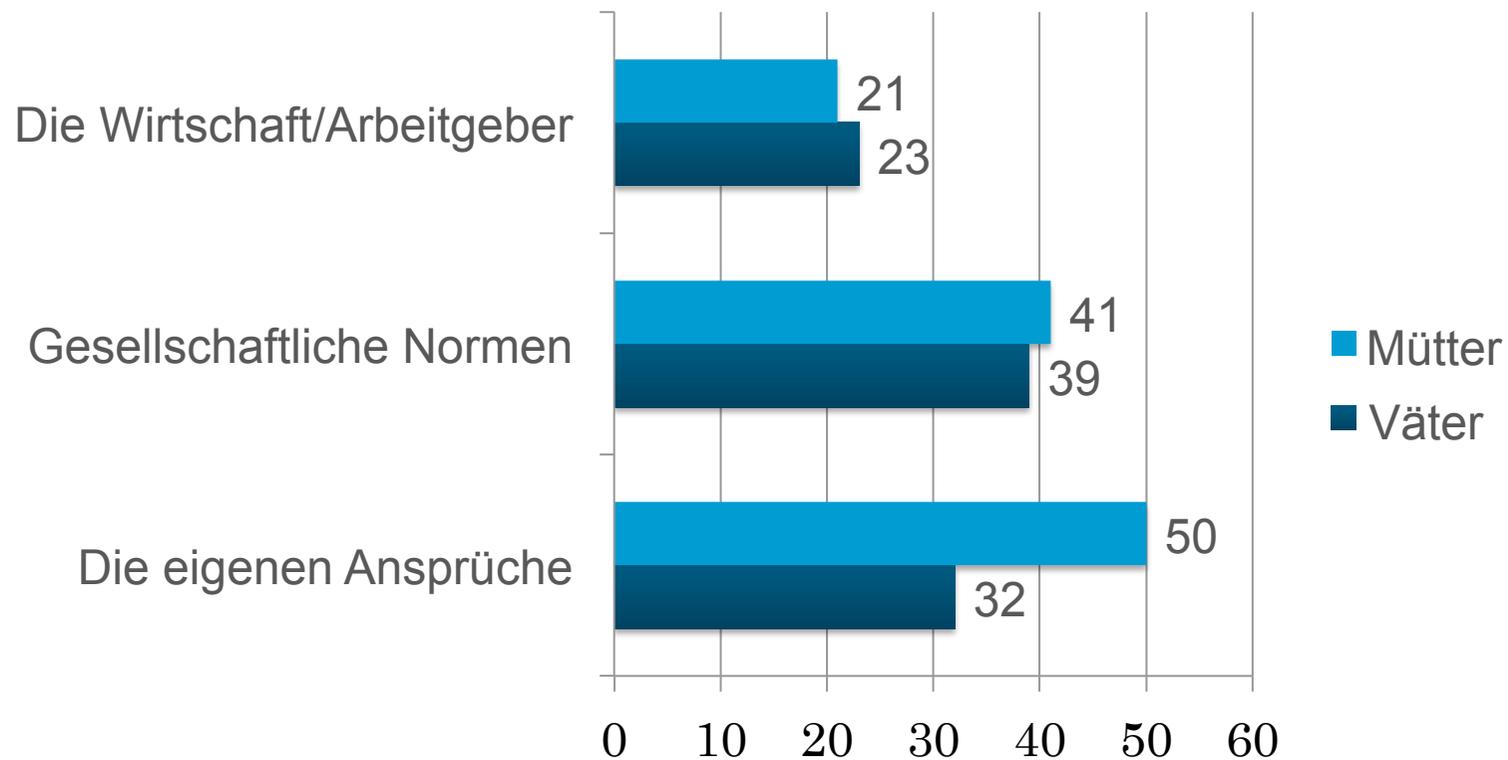
Männer nutzen Maßnahmen, die nicht auffallen und holen sich kaum Unterstützung bzw. fragen danach auch nicht,

wohingegen **Frauen** Teilzeit- und lange Elternzeitmöglichkeiten wahrnehmen, die aber oft in eine Karrieresackgasse führen

Herausforderung Nummer 1: Die eigenen Ansprüche und der Zeitdruck der Eltern - das führt zu einer langfristigen Überforderung der Väter und Mütter - der jungen Paare mit kleinen Kindern

Woher kommt der Druck bei den jungen Paaren?

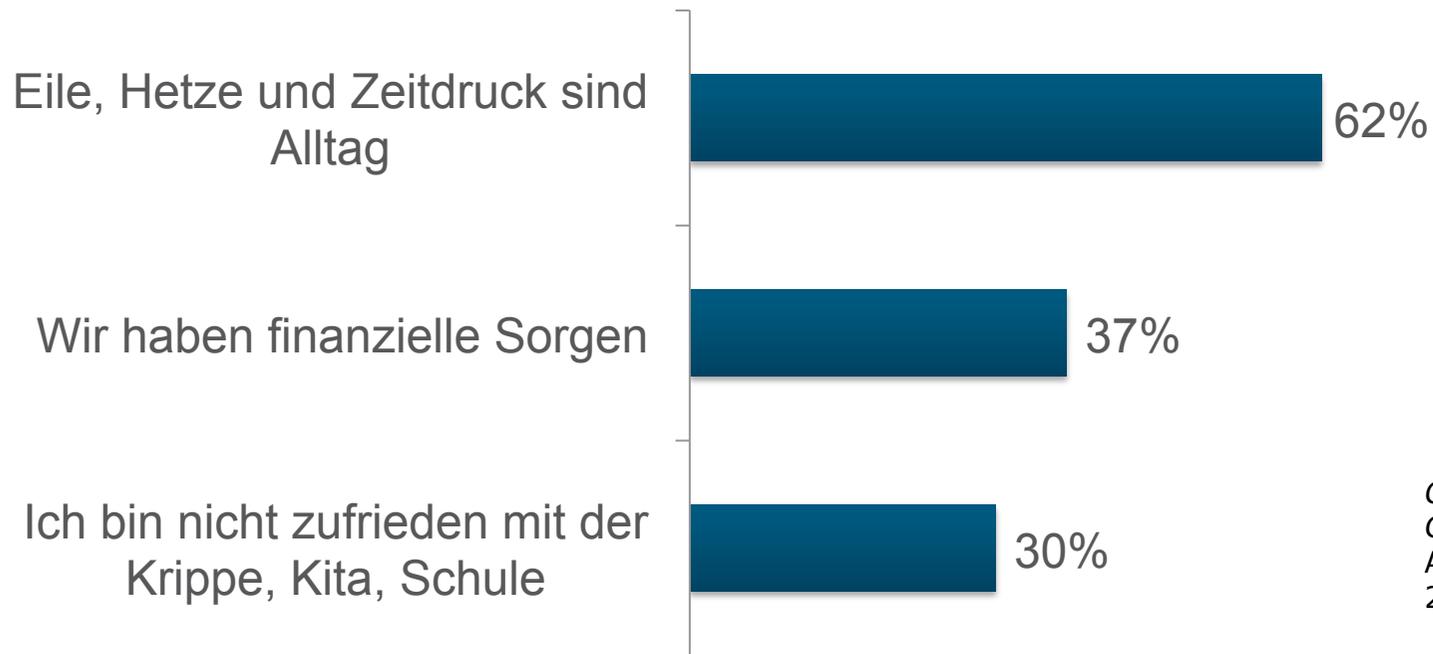
„Wodurch fühlen sich Eltern am meisten unter Druck gesetzt?“



Quelle: Marie Luise Lewicki; Claudia Greiner-Zwarg: Eltern-Forsa-Studie: Ansprüche ans Elternsein, Hamburg 2015

Mangelware: Vor allem Zeit!

„Wie sehr treffen die folgenden Aussagen auf Ihr Leben im Alltag zu?“

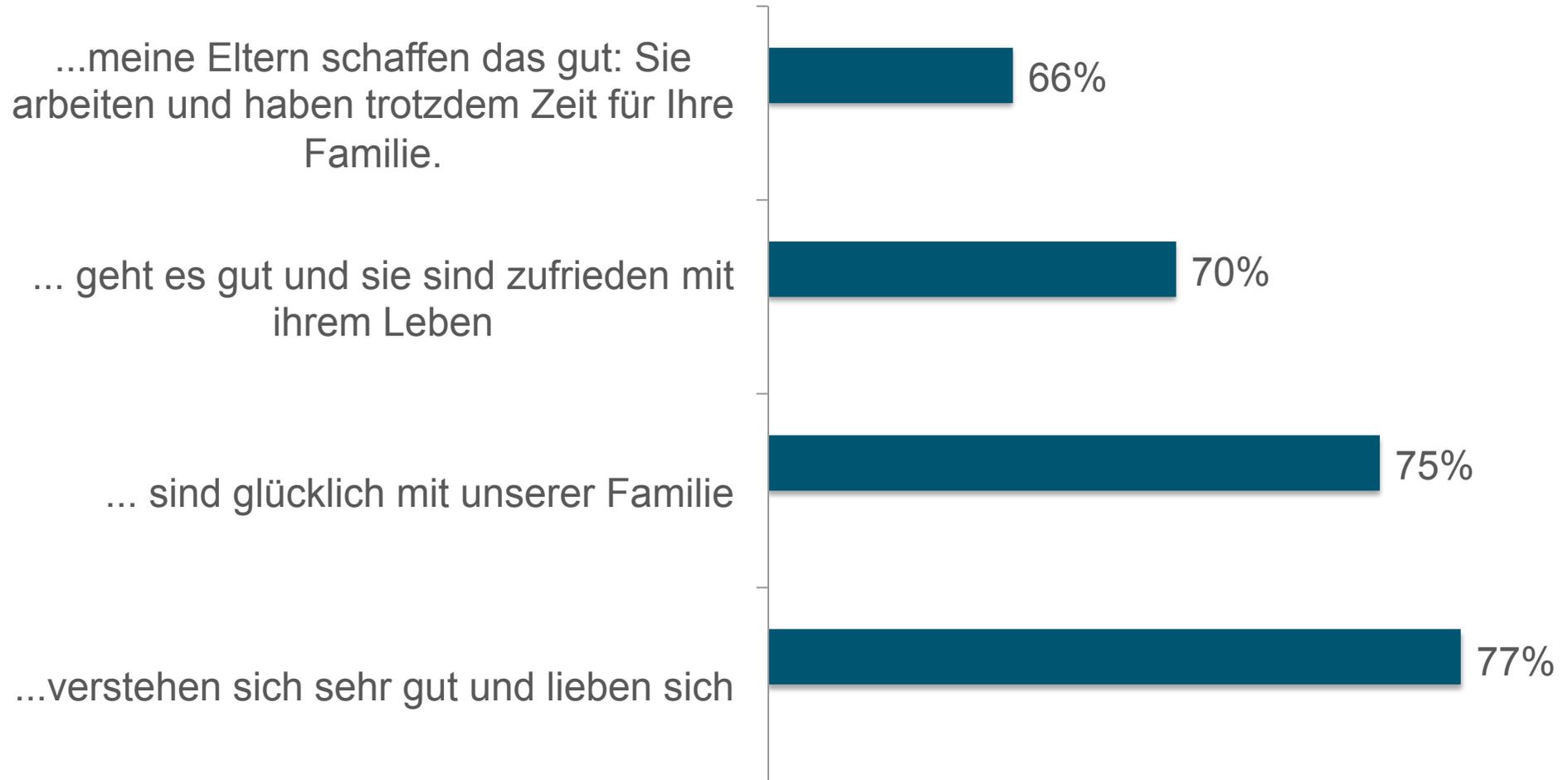


Bei den Müttern sind es sogar **67%**

Quelle: Marie Luise Lewicki; Claudia Greiner-Zwarg: Eltern-Forsa-Studie: Ansprüche ans Elternsein, Hamburg 2015

Und so erleben die Kinder Mama und Papa

„Meine(n) Eltern ...“



Quelle: Marie Luise Lewicki; Claudia Greiner-Zwarg: ELTERN - IconKids & Youth Studie: Wie geht es unseren Kindern? Und wie finden sie ihre Eltern und ihr Leben?, Hamburg 2015

Und auch so erleben die Kinder Mama und Papa im Vereinbarkeitsspagat

Viel mehr, so stellten die Psychologen fest, bedrückt die Kinder: die fehlende Verlässlichkeit der Eltern, die labile Ordnung ihrer Welt. Sie erleben Ehen und Beziehungen, die scheitern. Die erleben Eltern, die sich als Kumpel geben. Sie erleben Väter, die alles machen und Mütter, die alles machen, nur wer was wann wie warum macht oder nicht – das kann keiner mehr durchschauen! Die Kinder vermissen die klare Verteilung der Aufgaben. Kinder vermissen Routinen und Rituale, sie vermissen gemeinsames Frühstück und klare Werte, sie erleben Patchwork und Hektik und Hin und Her. Die Welt der Carlas, Alexanders und Kais ist unübersichtlich geworden. Ohne Kompass. Mit verunsicherten, fast ängstlichen Eltern. „Dies ist die wahre Überforderung der Heranwachsenden von heute“, sagt Stephan Grünewald.

Die Bedeutung des Vaters für die Kinder

Weshalb sind Väter so wichtig für Kinder?

- Väter spielen häufiger mit Kindern als Mütter und lassen den Kindern einen größeren Erfahrungsspielraum
- Väter setzen beim Spielen häufiger sich selbst als Spielzeug ein – Mütter reden mehr, sind didaktischer, machen eher konventionelle Spiele
- Väter fördern durch ihre Art mit Sprache umzugehen die Sprachentwicklung der Kinder von Beginn an
- Die Vater-Kind-Beziehung ist eher durch eine hohe Qualität statt Quantität der Beziehung geprägt (Le Camus, 2007)
- Vater und Mutter stellen sich in gleicher Weise auf das kindliche Entwicklungsniveau ein

Unterschiede sind gut!

Die günstigste Familienkonstellation für die soziale Entwicklung des Kindes ist nach Forschungen von Le Camus u.a., „diejenige, bei der die Erziehungsfunktion des Vaters sowohl ausreichend vorhanden ist als sich auch genügend von der Mutter unterscheidet“.

Diese Kinder erweisen sich als diejenigen, „die am besten in die Spielgruppe integriert waren: Ihr Sozialverhalten war erheblich weiter entwickelt, ihre Offenheit gegenüber anderen entschieden größer“ (Jean Le Camus 2001).

Väter brauchen Vorbilder für Flexibilität in der Arbeitswelt, Elternzeit, Rollenwechsel

93% aller Väter wollen Ihre
Rolle anders als ihr eigener
Vater leben.

67 % der Väter geben an, kein
persönliches Vorbild für die
eigene Vaterrolle zu haben.

(Forsa Studie 2012)

LÖSUNG KOMMUNIKATION:

Männer fühlen sich durch das Thema der Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht angesprochen

- „Entscheidend sind klare Kommunikation und Ansprache gegenüber den Vätern sowie passgenaue Angebote, die für Väter relevant sind. Früher wurden viele Angebote von Vätern nicht angenommen, ja vermutlich nicht einmal wahrgenommen. Erst als wir spezielle Angebote für Väter ins Programm aufgenommen und die Väter auch direkt angesprochen haben, begann die Nachfrage zu steigen.“

Zitat Sabine Beyer, Airbus Deutschland

Väternetzwerk als Kommunikationsmaßnahme

VÄTERNETZWERK
Unternehmen vernetzen Väter

Jetzt das
detaillierte Programm
im Intranet
Ihres Unternehmens
downloaden



Diese Unternehmen sind dabei:

COMMERZBANK

Lufthansa

axel springer

VÄTER
Werte, die tragen

HSH
NORDBANK

primefamilienservice

ERNST & YOUNG
Quality In Everything We Do

DB
Mobility
Networks
Logistics

VÄTER
Werte, die tragen

Zum Beispiel eine Vortragsreihe zu Thema Väter...

DIE BEDEUTUNG DES VATERS FÜR SEIN KLEINES KIND

Väter sind wichtig – von Anfang an! Und zwar genauso wichtig wie Mütter. Studien im Bereich der Psychologie der frühen Kindheit und der Bindungsforschung zeigen dies eindeutig. Wie diese tiefe Bindung konkret aussieht und was sie für Väter und Kinder bedeutet, darum geht es in diesem Vortrag.

UNSERE JUNGS – WANN VÄTER UNVERZICHTBAR SIND

Der Vater ist immer der erste Mann im Leben seines Sohnes – der, den er nachahmt, kopiert, sich zum Vorbild nimmt. Gerade in bestimmten Lebensphasen sind Väter für Jungs besonders wichtig und deshalb sollten Sie sich extra Zeit nehmen. Alles, was Väter über diese Phasen wissen sollten, erfahren Sie in diesem spannenden Vortrag.

PUBERTÄT: WAS HILFT, WENN PAPA PEINLICH WIRD?

Härter vorgehen, Grenzen setzen, sich nicht alles bieten lassen, vom Sohn, von der Tochter etwas einfordern – diese gut gemeinten Ratschläge für Väter mit pubertierenden Kindern helfen oft nicht weiter. Was hilft, wenn Papa peinlich wird? Insidertipps von Experten, die die Pubertät mit ihrem Kind schon durchgemacht haben oder mitten- drin stecken.



Zum Glück Vater

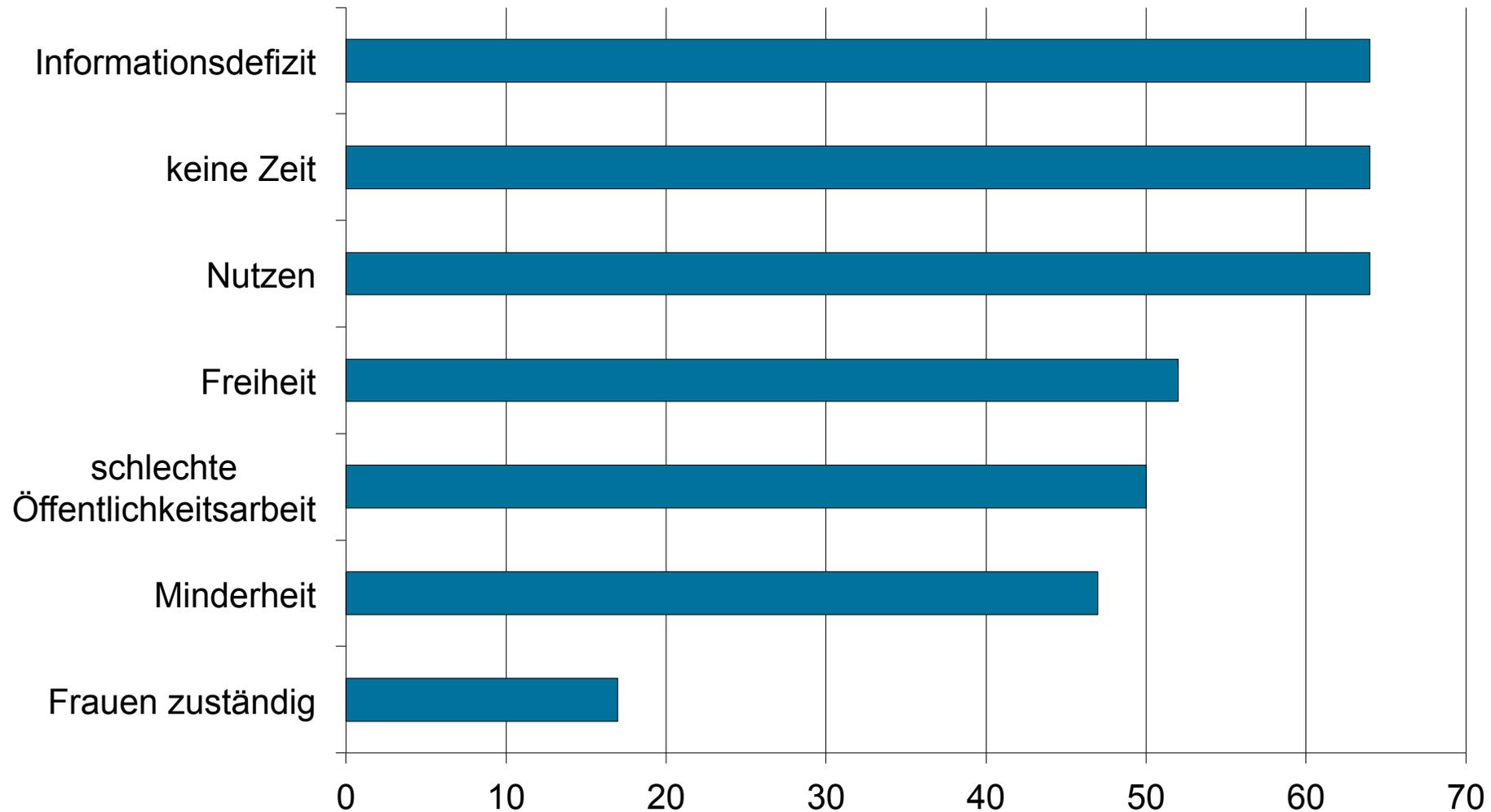
Väter zwischen Beruf und Privatleben und ihre wichtige Bedeutung für ihre Kinder

INHALTE

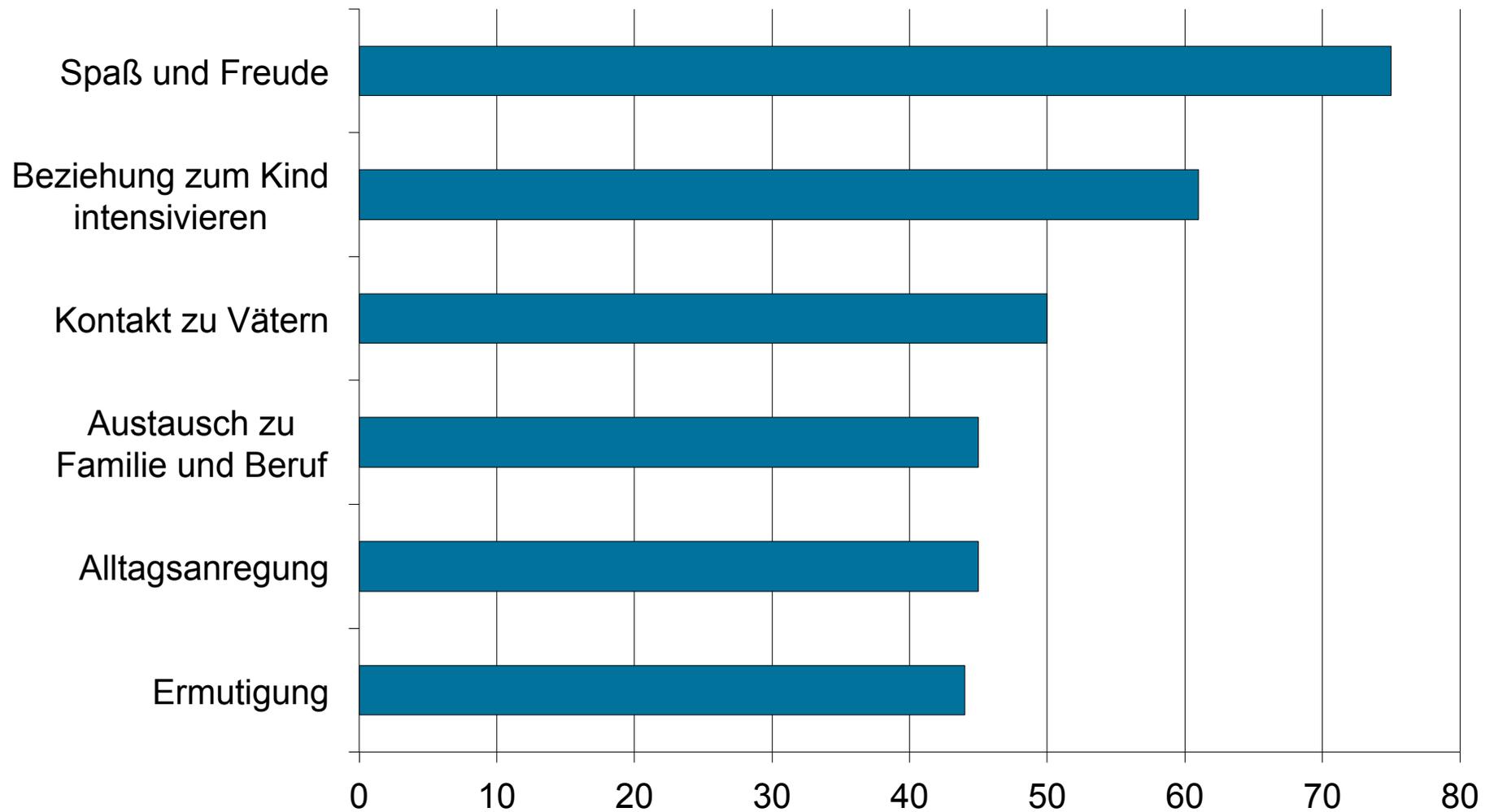
- Aktuelle Studien zum Thema Väter und das sich wandelnde Vater- und Mutterbild
- Die wichtige Bedeutung der Väter für ihre Kinder und wie Sie die Erkenntnisse schnell umsetzen können
- Wie Sie das Selbstwertgefühl Ihrer Kinder gezielt unterstützen und langfristig stärken können
- Erkenntnisse aus der Gehirnforschung, die Sie überraschen werden
- Erprobte Vereinbarkeits- und Erziehungsstrategien aus der Praxis, die partnerschaftliche Modelle zur Aufteilung zwischen Familie und Beruf unterstützen
- Austausch von Erfahrungen untereinander

IHR NUTZEN

Gründe für die geringe Teilnahme



Gründe für die Teilnahme der Väter



Väter in der Kita:

Weshalb lohnt es sich mit Kitas zu kooperieren?

- Männliche Erzieher zu finden dauert zu lange – Väter sind schon da!
- Über den Kindergarten erreicht man die Väter in den frühen Jahren sehr gut
- Die Angebote im Kindergarten öffnen und motivieren Väter für andere Angebote im Familienbildungsbereich
- Lässt man Väter am Kindergartenalltag partizipieren, hat das Rückkopplungen auf den Betrieb (Kultur der Vereinbarkeit für Väter).

Väter in der Kita: Blitzlichter...

ca. 25 Prozent der Kinder von ihren Vätern in die Kita gebracht

Early Excellence Centres in England gelingt es Vätern einzubeziehen, indem die Erzieherinnen mit Müttern und Vätern im Aufnahmegespräch besprechen, wer welche Aufgabe übernimmt, damit ein guter Austausch mit beiden Elternteilen gelingt und eine echte Erziehungspartnerschaft entstehen kann.

Väter in der Kita: Kompetenzprofil

In welchen Tätigkeitsfeldern haben Sie in Ihrem Leben Erfahrungen gesammelt oder Kenntnisse erworben? (Beruflich, als Hobby oder aus anderen Hintergründen)

Welche Fähigkeiten möchten Sie in die Kita einbringen?

Welche Kontakte haben Sie, um die Arbeit der Kita Ihres Kindes zu stärken?

Kreuzen Sie an oder nennen Sie Ihre Verbindung:

zu Journalisten/ Medien		zu sozialen Einrichtungen	
zu Unternehmen (Sponsoring)		zu Verbänden	
Zu Handwerksbetrieben		Event-Agenturen	
zu Behörden		zu Künstlern	
zu „Promis“		Zu Grafikern	

Zielgruppen von Väterangeboten

- Vorbereitung junger Männer auf ihre Vaterrolle – „young daddys“
- werdende Väter, Familiengründung, Schwangerschaft, Geburtsvorbereitung
- Väter von **Babys** - erstes Lebensjahr, Väter in Elternzeit
- Väter von **Kindergartenkindern** - zweites bis sechstes Lebensjahr
- Väter von **Grundschulkindern** - siebtes bis zehntes Lebensjahr
- Väter an weiterführenden Schulen, die kurz vor dem Berufseinstieg stehen
- Väter in Beziehungskrisen
- Getrennt lebende, erziehende Väter
- Erziehende Väter, mit neuer Partnerin
- „*Soziale*“ Väter von Adoptions-, Stief- und Pflegekinder
- Väter innerhalb der Arbeitswelt
- Arbeitslose Väter
- Väter, deren Babys/Kinder verstorben sind
- Väter als Witwer
- Großväter und „Ersatz-Opas“
- Väter mit Migrationshintergrund

Angebotsformen von Väter-Bildung

- Events als Einstieg (Vatertag/ Klettern/ Weltkindertag/ Vorlesetag/ Fotoaktion/ Osterfeuer/ Kinderolympiade/ Vater-Kind Brunch) – in Kooperation mit Kitas, anderen Trägern, Sportvereinen oder Unternehmen
- Vater-Kind Angebote (Spielgruppe am Samstag in der Kita/ Computerkurse)
- Aktionsangebote mit moderierten Gesprächsangeboten

Wo „Familie“ oder „Eltern“ draufsteht, muss Vater mit drin sein!

- Nicht Problemorientiert, sondern lösungs(nutzen)orientiert!
- Ansprache: Väter statt Eltern
- Kein schlechtes Gewissen machen
- Mund zu Mund Propaganda funktioniert
- Persönlicher Telefonkontakt
- Männliches Vokabular - kein Pädagogendeutsch (Begriffe aus der Betriebswelt)
- Zielformulierung und persönlichen Gewinn herausstellen
- Positiver Titel – an den Stärken der Vater-Kind Beziehung ansetzen (auch im Text)
- Mach Dich unsterblich, werde Vater!

KONTAKT

Väter gGmbH

Volker Baisch (Geschäftsführer)

Ruhrstraße 19

22761 Hamburg

Tel. (0 40) 88 16 89 24

Fax (0 40) 88 16 89 23

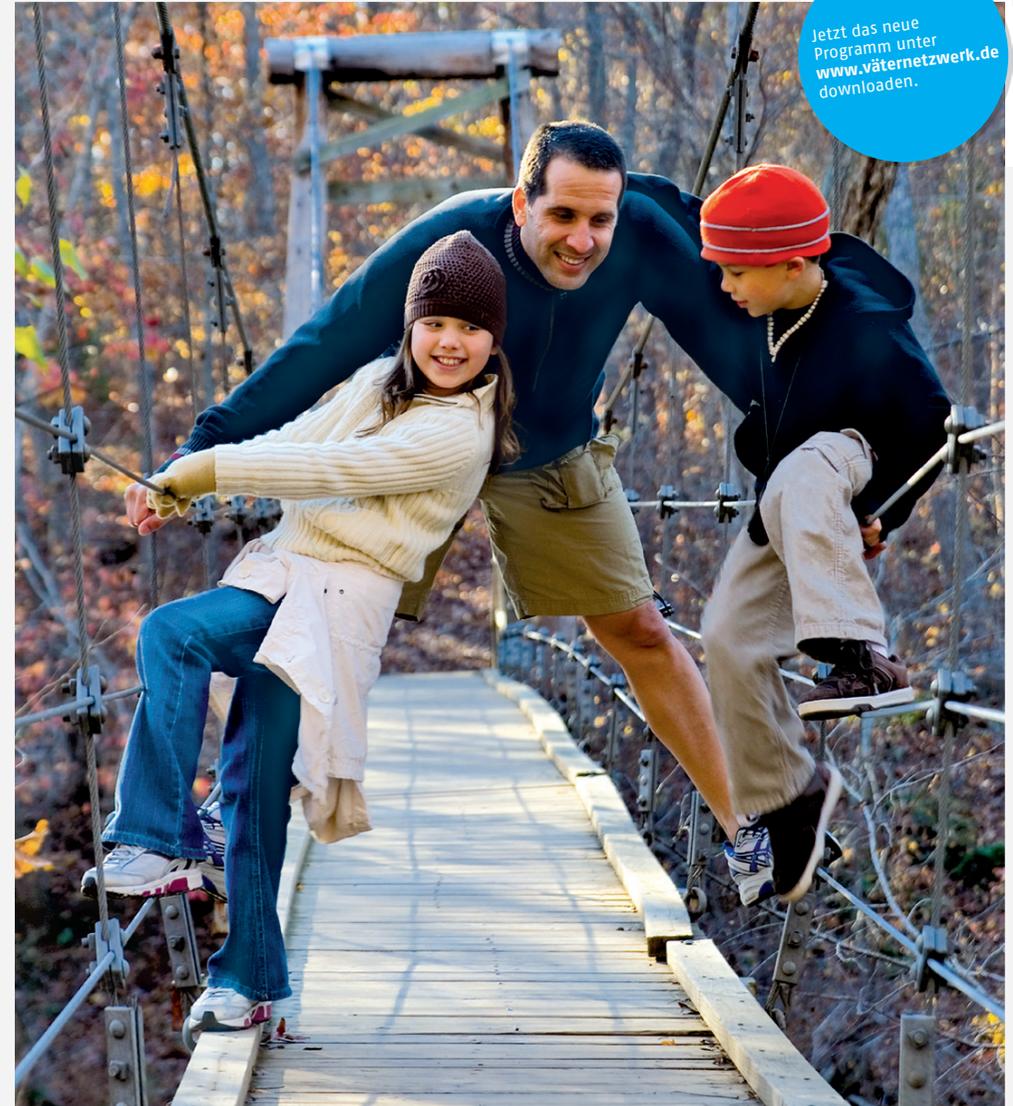
Mail info@vaeter-ggmbh.de

Web www.vaeter-ggmbh.de

VÄTER NETZWERK

Unternehmen vernetzen Väter

Jetzt das neue
Programm unter
www.vaeternetzwerk.de
downloaden.



Diese Unternehmen sind dabei: **COMMERZBANK**

Lufthansa

axel springer

VÄTER
Werte, die tragen

**HSH
NORBANK**

pme familienservice

DB Mobility
Networks
Logistics

EY
Building a better
working world